

“เทคนิคการวิเคราะห์ค่างานเพื่อยื่นเสนอข้อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น”

โดยสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๑. ศึกษาระเบียบ และขั้นตอน การวิเคราะห์ค่างาน ที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง
มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2553
๒. ศึกษาจากกรณีตัวอย่าง การวิเคราะห์ค่างานของผู้ที่ผ่านการวิเคราะห์
๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากผู้ผ่านการวิเคราะห์ค่างาน
๔. การสังเคราะห์ และวิเคราะห์ ภาระงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (Term of
Reference : TOR) งานในหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง แบ่งงานออกเป็น ๔ ด้าน :
ด้านปฏิบัติการ ด้านวางแผน ด้านประสานงาน และด้านบริการการ
๕. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพและความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลง
๖. เขียนวิเคราะห์ค่างาน จากภาระงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ
(Term of Reference : TOR)
๗. การใช้เทคนิคบริหารเวลาในการจัดทำวิเคราะห์ค่างานกับงานในหน้าที่ประจำ
๘. การสร้างจูงใจและตระหนักสร้างจิตสำนึกความจงรัก รักดีต่อองค์กรของตนเอง เพื่อปลุกขวัญ
กำลังใจในการเขียนวิเคราะห์ค่างาน
๙. นำการเขียนวิเคราะห์ค่างาน ให้คนอื่นอ่าน วิพากษ์ เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไข